



株式会社Cheerのビジョンマップ。  
このマップではCheerが解決したい問題、  
どのような世界を目指しているのか、  
そしてワクワクの定義などをご紹介します。

## 社名の由来

- 他動詞 (人を)元気づける  
(~に)喝采[声援]を送る、(~を)応援する
- 自動詞 喝采[声援]を送る、喝采する、応援する、  
声援する、歓声を上げる、元気づく

ミッションの働くにワクワクを。人生にもっと潤いを。  
にもある通り、働くこと自体はもちろん、**その先の人生**  
**自体を応援する存在でありたい**、という想いを込めて  
います。

## 解決したい社会的課題

- × 就職のミスマッチ
- × 労働人口減少
- × 事業継承問題・後継者不足
- × 東京一極集中
- × 男女格差
- × 貧困・所得格差



## クレド

仲間に敬意を忘れず、高め合う。

- ・挨拶は自分から
- ・ありがとうとこめんなさいを大事にする
- ・嘘をつかない
- ・オープンコミュニケーション
- ・感情で人に当たらない
- ・困っている時は仲間同士助けあう

当たり前前することを徹底し、  
当たり前前を高める。

- ・時間を守る
- ・率先して手を挙げる
- ・「でも」「だって」は言い変えよう
- ・うっかりミスは致命的
- ・自己満足で終わらない

自分の可能性を信じ、磨き続ける。

- ・信頼は日々の努力で積み上げる
- ・与えられるだけでなく自ら仕事を作り出す
- ・仕事のテクニックを盗む
- ・最後まで諦めない
- ・責任を全うする

課題にワクワクし、  
変化とそのスピードを楽しむ。

- ・時間は有限！スピード命
- ・トライ&エラー！まずはやってみる
- ・「できません」では無く、できる方法を考える
- ・好きか嫌いかではなく必要か否かで動く
- ・相手を値踏みしない。共に課題解決する仲間！

主体性と高い当事者意識を持ち、  
自ら考え、自ら行動する。

- ・偏見を持たず、フラットに考える
- ・何事も「自分だったら」で考える
- ・NO!「他の誰かがやるだろう」
- ・自分の言葉で語る
- ・危ない時こそ事前に共有

プロとしての誇りと  
謙虚な心を持つ。

- ・事前準備を徹底する
- ・結論ファースト!
- ・客観的な数字にこだわる
- ・周りに気持ちよく仕事をさせる
- ・達成・成果にこだわる
- ・ユーザーの喜びを自分の喜びとする
- ・企業の成功を自分の誇りとする



## 行動指針

世の中にワクワクを増やす、  
多くのトリガーを生み出します。

- ☑ ユーザーがワクワクするか
- ☑ 企業がワクワクするか
- ☑ 仲間がワクワクするか
- ☑ 家族がワクワクするか
- ☑ 自分がワクワクするか



## VISION

「ユーザー本位の価値ある  
サービスを創出し続ける」  
働く選択肢を広げて、  
人々の人生を豊かに。

## MISSION

働くにワクワクを。  
人生にもっと潤いを。



## ワクワクって?

- 01 創造と未知への挑戦 へのワクワク
  - 02 報酬や達成・成果への期待 へのワクワク
  - 03 自己成長や自己効力感の高まり へのワクワク
- あなたのワクワクも教えてください!

ワクワクとは?



私は〇〇にワクワクします

## THEME

地域創生

教育

単なる採用屋で終わらない。

日本の社会的課題を見据え経済の起爆剤  
になるような優秀な人材の育成・輩出と  
中小ベンチャー企業とのマッチングで  
日本経済の発展に貢献する。